

PREINTESA

COMUNE DI TORRI DI QUARTESOLO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI)

PARTE ECONOMICA

ANNO 2025

L'anno **2025** in data 21 MARZO, presso la Sede del Comune di Torri di Quartesolo le parti negoziali come di seguito formate:

Per la parte pubblica (vd. deliberazione della Giunta comunale n. 132 del 7.12.2022):

- **Segretario Comunale e Presidente della Delegazione Trattante** - Dott.sa Elena Ruggeri
- **Responsabile Servizio Risorse Umane** – Dott.ssa Stefania Pizzato

In rappresentanza delle delegazioni sindacali:

- **RSU** – Sig.ri Valeria Garbin, Nicola Nardin, Cristina Lovison
- **OO.SS. territoriali** - CISL FP Sig. Renato Lanaro, UIL FPL Sig.ra Carola Paggin

Premesso che:

- in data 20.12.2023 è stato siglato il CCI parte normativa relativa al triennio 2023-2025;
- in data 29.11.2024 è stata siglata l'appendice del CCI parte normativa 2023-2025;
- la Giunta Comunale con propria deliberazione nr. 7 del 14.01.2025 ha emanato gli indirizzi per la contrattazione integrativa, parte economica, relativa al 2025, successivamente integrati con Deliberazione della Giunta comunale n. 25 del 18.02.2025;
- il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025 è stato costituito con determinazione n. 43 del 12.02.2025.

Art. 1 – Campo di applicazione e durata

Il presente CCI parte economica 2025 si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Torri di Quartesolo con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, o utilizzato congiuntamente a tempo parziale - con contratto di formazione e lavoro ed ha valenza dal 01.01.2025 fino al 31.12.2025.

Per la parte normativa si applica il CCI 2023-2025 del personale dipendente del Comune di Torri di Quartesolo del 20.12.2023 e relativa appendice che, ai sensi dell'art. 2 comma 4 del CCNL 2019-2021 nonché dell'articolo 2 del CCI 2023-2025, conserva la sua efficacia fino alla stipulazione, presso l'ente, dei successivi contratti collettivi integrativi.

Stefania Pizzato

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Art. 2 – Determinazione risorse decentrate ed utilizzo

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione dei CCNL del comparto, è stato costituito negli importi di cui all'**Allegato n. 1**.

L'ipotesi di utilizzo di dette risorse è riepilogato nel prospetto allegato (**Allegato n. 2**).

Art. 3 – Indennità di comparto

L'indennità di comparto per l'anno 2025 finanziata con oneri a carico del fondo e prelievo a carico delle risorse di cui all'art. 79, co. 1 (risorse stabili), del CCNL del 16.11.2022 ammonta ad € 23.950,00.

Art. 4 – Sistema delle progressioni economiche orizzontali

Le risorse del fondo 2025 destinate a finanziare le P.E.O. già effettuate negli anni precedenti ammontano ad € 105.311,00.

Si prevede per l'anno 2025 di destinare a nuove progressioni un importo di € 8.000,00 comprensivo delle economie determinatesi nelle annualità precedenti.

Tali risorse saranno distribuite tra le Aree (Operatori Esperti, Istruttori, Funzionari) in misura proporzionale al numero di dipendenti che, per ciascuna area, saranno in possesso dei requisiti per partecipare alla selezione, come stabilito dal comma 5 dell'Allegato A del CCI 2023-2025.

Art. 5 – Indennità condizioni di lavoro

Per l'anno 2025 l'indennità di condizioni di lavoro per le attività esposte a rischio e per le attività disagiate di cui all'art. 84-bis del Ccnl 2019-2021 è di Euro 2,30 al giorno.

Art. 6 – Turnazioni

Per l'anno 2025 vengono corrisposte le indennità di turnazione feriale, festiva e notturna, come previste dall'art. 30 del CCNL 2019-2022 per il personale in turnazione.

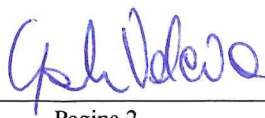
E' prevista la facoltà, per i lavoratori turnisti che abbiano prestato la propria attività in una giornata festiva infrasettimanale, di optare per un numero equivalente di ore di riposo compensativo in luogo della corresponsione dell'indennità di turno di cui all'art. 30, comma 5, lett. d); resta inteso che, anche in caso di fruizione del riposo compensativo, è computato figurativamente a carico del Fondo l'onere relativo alla predetta indennità di turno.

Art. 7 – Reperibilità

Rimane confermato per questo istituto quanto previsto nella deliberazione della Giunta comunale n. 166 del 23.12.2010 e Regolamento part-time approvato con Delibera di Giunta comunale n. 3 del 9.1.2024 successivamente modificato con Deliberazione della Giunta comunale n. 49 del 30.04.2024.

Art. 8 – Indennità di servizio esterno

Per l'anno 2025 l'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del Ccnl 2019-2021 è fissata per Euro 3,00 giornalieri.



Stefano Ruffo

Art. 9 – Indennità per specifiche responsabilità ex art. 84 del CCNL 2019-2021

Per l'anno 2025 viene destinato alle indennità per specifiche responsabilità l'importo complessivo di € 41.329,00 secondo le pesature operate da ciascun Responsabile di Unità Organizzativa in applicazione dei criteri riportati nell'Allegato B del CCI parte normativa 2023-2025 così come modificato con l'appendice normativa sottoscritta in data 29.11.2024.

La misura annua dell'indennità per specifiche responsabilità di cui al punto 3) dell'Allegato B del CCI 2023-2025 - *"Indennità di coordinamento squadre di lavoro in reperibilità"* – è prevista nella misura massima complessiva di € 2.000,00 da suddividere equamente a seconda del numero di squadre addette al servizio di pronta reperibilità.

Art. 10 – Indennità di funzione

Per l'anno 2025 la somma destinata a compensare l'indennità di funzione viene confermata in € 2.400,00. Per l'erogazione della suddetta indennità si applica quanto previsto all'art. 12, comma 4 del CCI 2023-2025.

Art. 11 – Compensi per la performance organizzativa

La performance organizzativa sarà misurata e valutata in base al sistema approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 160 in data 26.11.2020.

A tal fine, la tabella di correlazione tra punteggi attribuiti ed erogazione dei corrispondenti premi è così confermata anche per il 2025:

Punteggio complessivo totalizzato (p)	Percentuale di erogazione premio
$85 \leq p \leq 100$	100%
$60 \leq p < 85$	p%
$p < 60$	0%

Per l'anno 2025, l'importo complessivo destinato alla performance organizzativa sarà pari al 12% del fondo destinato alla performance complessiva.

Art. 12 – Compensi per la performance individuale

La performance individuale sarà misurata e valutata in base al sistema approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 160 in data 26.11.2020.

A tal fine, la tabella di correlazione tra punteggi attribuiti ed erogazione dei corrispondenti premi è così confermata anche per il 2025:

Punteggio complessivo totalizzato (p)	Percentuale di erogazione premio
$95 \leq p \leq 100$	100%
$85 \leq p < 95$	95%
$75 \leq p < 85$	85%
$65 \leq p < 75$	75%
$60 \leq p < 65$	65%
$p < 60$	0%

In fase di erogazione del premio connesso alla performance individuale si terrà conto di quanto previsto dall'art. 15 del CCI 2023-2025.

Art. 13 – Differenziazione del premio individuale

Rimane confermato quanto previsto dall'art. 15, commi 10, 11 e 12 del CCI 2023-2025. L'applicazione terrà conto degli esiti della valutazione effettuata come riportata nella scheda di valutazione individuale.

Art. 14 – Incentivi ISTAT

Rimane confermata la disciplina relativa all'erogazione degli incentivi ISTAT prevista nel CCI economico dell'anno precedente in regime di ultrattività.

Nel caso di risorse disponibili ridotte, i compensi fissi previsti saranno adeguatamente riproporzionati.

Art. 15 – Attività di accertamento tributario

In relazione alla attività di accertamento tributario in materia di IMU e TARI, come previsto dal Regolamento comunale approvato con deliberazione n. 190 del 12.12.2019 sono state quantificate le somme presunte massime di € 13.000,00 che verranno ripartite come previsto da regolamento.

Art. 16 – Ripartizione e modalità di corresponsione incentivi per funzioni tecniche

Per le funzioni tecniche svolte per le attività incentivabili:

- per le somme maturate in vigore del comma 1, art. 113, del D. Lgs. n. 50/2016, le stesse saranno erogate sulla base del regolamento comunale approvato con delibera di Giunta Comunale n. 113 del 18.07.2019 e secondo i pesi e condizioni ivi previsti;
- per le somme maturate durante la vigenza del D. Lgs. n. 36/2023, le stesse saranno erogate sulla base dei criteri stabiliti nel regolamento comunale "Incentivi per attività tecniche" approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 99 in data 8.10.2024.

L'importo previsto per gli incentivi funzioni tecniche di competenza anno 2025 è pari ad € 20.075,00.

Art. 17 – Disciplina Lavoro Agile

Si prende atto che la disciplina del lavoro agile del Comune di Torri di Quartesolo è contenuta nel POLA, attualmente aggiornato, nella sua ultima formulazione, con il PIAO 2024-2026 approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 34 del 9.4.2024 a cui si fa direttamente riferimento.

Art. 18 – Fondo di previdenza complementare

Ai sensi dell'articolo 208, comma 4, del D. Lgs. n. 285/1992 (nuovo codice della strada) è istituito il Fondo di Assistenza e Previdenza per il personale della Polizia Locale con sede presso il Comune di

Torri di Quartesolo che viene ripartito secondo la disciplina prevista nel CCI economico dell'anno precedente in regime di ultrattività.

Art. 19 – Fondo incaricati di elevata qualificazione

Le parti danno atto che, in conformità a quanto stabilito dalla Deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 14.1.2025, in applicazione dell'art. 79, comma 3 del CCNL 2019-2021, lo 0,22% del Monte Salari 2018 quantificato in complessivi € 3.051,19, va ad incrementare, in quota parte, il Fondo degli incaricati di elevata qualificazione nella misura di € 813,55.

Art. 20– Norme finali e di rinvio

A decorrere dalla data di sottoscrizione del presente contratto sono inapplicabili tutte le disposizioni dei precedenti contratti decentrati con esso incompatibili.

Per quanto non espressamente previsto dal presente accordo, trovano applicazione i contenuti del CCI 2023-2025 sottoscritto il 20.12.2023 e successiva appendice normativa.

Per tutte le materie e gli istituti non disciplinati dal presente contratto, si applica il CCNL del comparto Funzioni Locali vigente.

LE PARTI, ESAMINATO IL PRESENTE CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2025, DICHIARANO DI APPROVARLO E SOTTOSCRIVERLO IN MODALITA' ASINCRONA. LA DATA INDICATA E' QUELLA DI SOTTOSCRIZIONE DEL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA.

La presente pre-intesa sarà quindi inviata al Revisore dei Conti, per l'espressione del prescritto parere di competenza, e alla Giunta comunale.

Allegati:

- 1) Prospetto costituzione fondo risorse decentrate.
- 2) Prospetto ipotesi utilizzo fondo risorse decentrate.

Per la parte pubblica

Dott.sa Elena Ruggeri
Segretario Comunale

Presidente della Delegazione Trattante

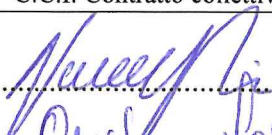
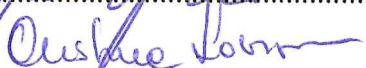
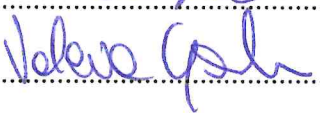
Dr.ssa Stefania Pizzato

Responsabile Servizio Risorse Umane

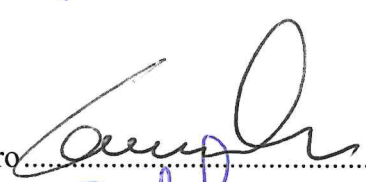
Per la parte sindacale

Per le R.S.U.:

Handwritten signatures in blue ink:
F. Ruggeri
E. Ruggeri
G. L. Delave
A. Pizzato

1. Nicola Nardin.....
2. Cristina Lovison.....
3. Valeria Garbin.....

Per le OO.SS. territoriali:

- 1.CGIL FP Sig. Renato Lanaro.....
2.UIL FP Sig.ra Carola Paggin.....
3.CSA
4.CISL

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2025 CCNL 2019/2021

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	137.930,01
---	-------------------

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	2.938,13
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	10.000,00
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	12.938,13

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	4.326,40
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	4.243,22
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	3.971,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	6.032,69
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - DALL'01/04/2023	7.927,03
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	26.500,84

TOTALE RISORSE STABILI	177.368,98
-------------------------------	-------------------

Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	188,73
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	9.367,31
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	74.000,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ARTT. 79, COMMA 2, LETT. C) E 98, COMMA 1, LETT. C) - PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	83.556,04

Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	2.608,68
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PRESTAZIONI POLIZIA LOCALE SU INIZIATIVA DI PRIVATI	702,65
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	20.075,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	13.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	1.305,00
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2 E 3	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	2.237,64
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	39.928,97

TOTALE RISORSE VARIABILI	123.485,01
---------------------------------	-------------------

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	300.853,99
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	234.424,18
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	66.429,81

Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUES DEL D.LGS. 165/2001)	
TOTALE DECURTAZIONI	-
TOTALE FONDO UTILIZZABILE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	300.853,99

IPOTESI UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

FONDO 2025	DESCRIZIONE VOCE	IPOTESI UTILIZZO RISORSE
Risorse Stabili	Progressioni orizzontali storiche	€ 105.311,00
	Progressioni anno corrente	€ 8.000,00
	Indennità comparto	€ 23.950,00
	Assegno ad personam (nel caso di progressione verticale)	€ 843,00
	Indennità personale Polizia Locale:	
€ 177.368,98	Indennità di funzione	€ 2.400,00
	Indennità turno	€ 9.200,00
	Indennità di servizio esterno	€ 3.765,00
	Indennità condizioni lavoro:	
	attività esposte a rischio	€ 1.732,00
	attività personale servizi sociali	€ 1.155,00
	maneggio valori	€ 1.300,00
	Indennità di reperibilità	€ 14.750,00
	Maggiorazione lav. festivo art. 24 c.1 ccnl 14.09.2000	€ 500,00
	Indennità specifiche responsabilità:	
Risorse Variabili	funzioni coordinamento	€ 36.200,00
	Indennità protezione civile	€ 834,00
	Indennità coordinamento squadre lavoro reperibilità	€ 1.920,00
	ind. Anagrafe, stato civile, urp, archivista informatico	€ 2.375,00
	Premio performance:	
	performance organizzativa	€ 6.184,36
	performance individuale	€ 45.351,98
	TOTALE AL NETTO DELLE POSTE NEUTRE DEL FONDO	€ 265.771,34
	Incentivi gestione entrate	€ 13.000,00
	Indennità funzioni tecniche	€ 20.075,00
€ 123.485,01	Compensi Istat	€ 1.305,00
	Prestazioni polizia locale su iniziativa di privati	€ 702,65
	TOTALE COMPLESSIVO	€ 300.853,99







